

POLITECHNIKA WARSZAWSKA SZKOŁA BIZNESU
UCZELNIA LINGWISTYCZNO-TECHNICZNA W ŚWIECIU
WYDZIAŁ ZAMIEJSCOWY W PRZASNYSZU

AKADEMIA LIDERÓW PRZYSZŁOŚCI

Semestr letni: luty – czerwiec 2018

Program ramowy

Moduł 1. Potencjał rozwojowy lidera zespołu

- a. potencjał rozwojowy lidera – ukryte oraz jawne możliwości i talenty
- b. kompetencje: wiedza, umiejętności, zachowania, postawy i wartości lidera
- c. silne strony i obszary do rozwoju – „*Tarcza Potencjału Lidera*”
- d. koncepcja „*Act of Leadership*” – jak rozpoznać zachowania przywódcze ?
- e. kluczowe obszary działania lidera: *Zespół – Jednostka - Zadanie*
- f. jak rozwijać potencjał lidera – wsparcie coachingowe i mentoringowe
- g. największe wyzwania dla lidera – klucz do rozwoju lidera i zespołu
- h. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje rozwojowe

Zajęcia: 10-11.02.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Włodzimierz Świątek

Moduł 2. Rola lidera – czyli od menedżera do lidera

- a. jak z menedżera stać się liderem ?
- b. model przywództwa Michaela Watkina
- c. bycie pomiędzy menedżerem a liderem (role i obszary działania)
- d. koncepcja „*Ścieżka menedżera i lidera*” i jej zastosowania praktyczne
- e. definiowanie roli lidera – kluczowe wymiary roli lidera
- f. rola a osoba – dynamika ról w procesie grupowym (symulacje i case study)
- g. liderzy na różnych poziomach działania organizacji (ich rola i zadania)
- h. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje rozwojowe

Zajęcia: 24-25.02.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Włodzimierz Świątek

Moduł 3. Osobowość i autorytet lidera przyszłości

- a. co stanowi o sile osobowości lidera ?
- b. jak rozwijać osobowość lidera i członków jego zespołu ?
- c. czym jest autorytet lidera i jak go budować ?
- d. koncepcje i modele autorytetu lidera
- e. rola wartości i postaw w budowaniu autorytetu lidera
- f. autorytet a charyzma lidera (istotne różnice)
- g. bycie autentycznym w roli lidera (koncepcja *Authenticity Paradox*)
- h. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje rozwojowe

Zajęcia: 10-11.03.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Olaf Żylicz

Moduł 4. Rola lidera w budowaniu i rozwoju zespołu

- a. modele budowy i rozwoju zespołu (model D.Tuckmana)
- b. podział ról i zadań w zespole – użyteczne koncepcje i praktyki
- c. pięć dysfunkcji w pracy zespołowej (model P.Lencioniego)
- d. zwiększanie efektywności pracy zespołu – pomocne techniki
- e. jak zbudować zespół wysokiej skuteczności (*High Performing Team*)
- f. cele zespołowe a cele indywidualne – koncepcja spójności
- g. grupa i zespół w kontekście efektywności (koncepcja J.Katzenbacha i D.Smitha)
- h. case study – „Efektywny zespół i jego lider”
- i. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje

Zajęcia: 24-25.03.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Włodzimierz Świątek

Moduł 5. Umiejętności komunikacyjne lidera

- a. zasady skutecznej komunikacji lidera (koncepcja Kevina Murraya)
- b. wizja i strategia działania lidera – jak ją komunikować podwładnym ?
- c. bariery w procesie komunikacji i ich przezwyciężanie
- d. jak być elastycznym w relacjach z podwładnymi ?
- e. różnorodność a efektywność komunikacji i współpracy w zespole
- f. efektywna komunikacja w zespole – jak ją budować i wzmacniać?
- g. komunikowanie celów i wyzwań zespołowych
- h. ćwiczenia praktyczne - omówienie, wnioski i rekomendacje rozwojowe

Zajęcia: 7-8.04.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Beatricze Andrzejewska

Moduł 6. Motywowanie i delegowanie zadań przez lidera

- a. rola motywacji wewnętrznej i zewnętrznej
- b. motywowanie jednostki i zespołu – użyteczne metody i techniki
- c. motywowanie do zwycięstwa (koncepcja *Motivate to Win*)
- d. zasady, metody i techniki skutecznego motywowania
- e. sztuka skutecznego delegowania zadań, uprawnień i odpowiedzialności
- f. strefy delegowania zadań – narzędzia praktyczne i ich zastosowania
- g. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje

Zajęcia: 21-22.04.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Beatricze Andrzejewska

Moduł 7. Kluczowe kompetencje przywódcze

- a. czym są kompetencje przywódcze ?
- b. kompetencje menedżera i kompetencje lidera (podobieństwa i różnice)
- c. diagnoza kompetencji przywódczych
- d. kompetencje przywódcze a efektywność działania lidera
- e. jak rozwijać i doskonalić kompetencje przywódcze
- f. kompetencje przywódcze i ich praktyczne zastosowania
- g. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje rozwojowe

Zajęcia: 12-13.05.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Olaf Żylicz

Moduł 8. Wszechstronne Przywództwo - klucz do rozwoju lidera i zespołu

- a. model Wszechstronnego Przywództwa B.Kaplana i R.Kaisera
- b. podstawowe obszary działania lidera: jak działa lider i co robi lider ?
- c. przywództwo strategiczne i operacyjne (charakterystyka i zastosowania)
- d. przywództwo forsujące i angażujące (charakterystyka i zastosowania)
- e. jeden czy wiele stylów przywódczych – jak być elastycznym ?
- f. style przywódcze a efektywność działania – przykłady z praktyki
- g. koncepcja „*Mapa stylów przywódczych*” i jej zastosowania
- h. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje rozwojowe

Zajęcia: 26-27.05.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Włodzimierz Świątek

Moduł 9. Lider i jego zespół w sytuacji zmiany

- a. proces zmiany i jego charakterystyka (etapy zmiany)
- b. przeprowadzanie ludzi przez zmianę (pomocne metody i techniki)
- c. rola lidera w procesie zmiany organizacyjnej (koncepcja J.Kottera)
- d. radzenie sobie z oporem i emocjami w zmianie
- e. konflikty i sytuacje trudne w sytuacji zmiany
- f. motywowanie jednostki i zespołu w procesie zmiany
- g. zmiana jako szansa rozwoju dla jednostki i zespołu
- h. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje

Zajęcia: 9-10.06.2018, sobota-niedziela (16 godz.), Włodzimierz Świątek

Moduł 10. Wystąpienia publiczne i sztuka prezentacji lidera

- a. autoprezentacja – wywieranie wrażenia na innych
- b. kluczowe elementy prezentacji biznesowej (pomocne metody i techniki)
- c. prezentowanie i bronięcia własnego stanowiska
- d. prezentacja siebie, swojego wizerunku, swojej wizji i strategii
- e. prezentacja projektu (biznesowego, społecznego, twórczego, edukacyjnego)
- f. radzenie sobie ze stresem i emocjami podczas prezentacji
- g. jak wzmacniać siłę przekazu lidera – użyteczne techniki
- h. ćwiczenia praktyczne – omówienie, wnioski i rekomendacje

Zajęcia: 23-24.06.2018, sobota - niedziela (10 godz.), Beatricze Andrzejewska